Van den Elshout en de Bont



MVO-Jaarverslag

Periode 2025 Definitief

Opgesteld door: RB Kam-co EB

Inhoud

1.Inleiding 3
2. Ambitie 3
2.1 Relevante thema's 3
3. Ontwikkelingen 5
3.1 Kengetallen 5
Behoorlijk Bestuur 5
Goed Werkgeverschap 5
Gezondheid en veiligheid van personeel 6
Mensenrechten in de waardeketen 8
Milieu, ecosystemen, circulaire economie en klimaatverandering 8
4. Doelstellingen 9
5. Branche onderzoek 11
5.1 Branche specifieke invullingen 11
5.2 Onderzoek invulling materiele thema's concullega's regionaal 12
5.3 Conclusie 12
6. Sustainable Development Goals 13
Bibliografie 13

1.Inleiding

Van den Elshout & de Bont Waalwijk is een familiebedrijf geleid door de derde generatie. Ons bedrijf is actief in de sector infra.

Wij zijn een gerenommeerd aannemingsbedrijf in de regio Waalwijk. Kenmerkend is de platte en duidelijke organisatie, het traditionele vakmanschap met kennis van de moderne technieken en huidige regelgeving, flexibiliteit en betrouwbaarheid met inzet van eigen materieel en personeel.

Met de inzet van circa 65 gemotiveerde en goed opgeleide vakmensen waaronder stratenmakers, rioolspecialisten en een landmeter, een uitgebreid materieelpark, eigen onderhoudsdienst met eigen werkplaats is de onderneming flexibel en maakt werk waar de kwaliteit van gegarandeerd wordt.

Onze ambitie ten aanzien van veilig, duurzaam en maatschappelijk verantwoord werken laten we zien door de diverse certificeringen (SCL trede 3, VCA**, PSO-, CO2- en MVO-prestatieladder).

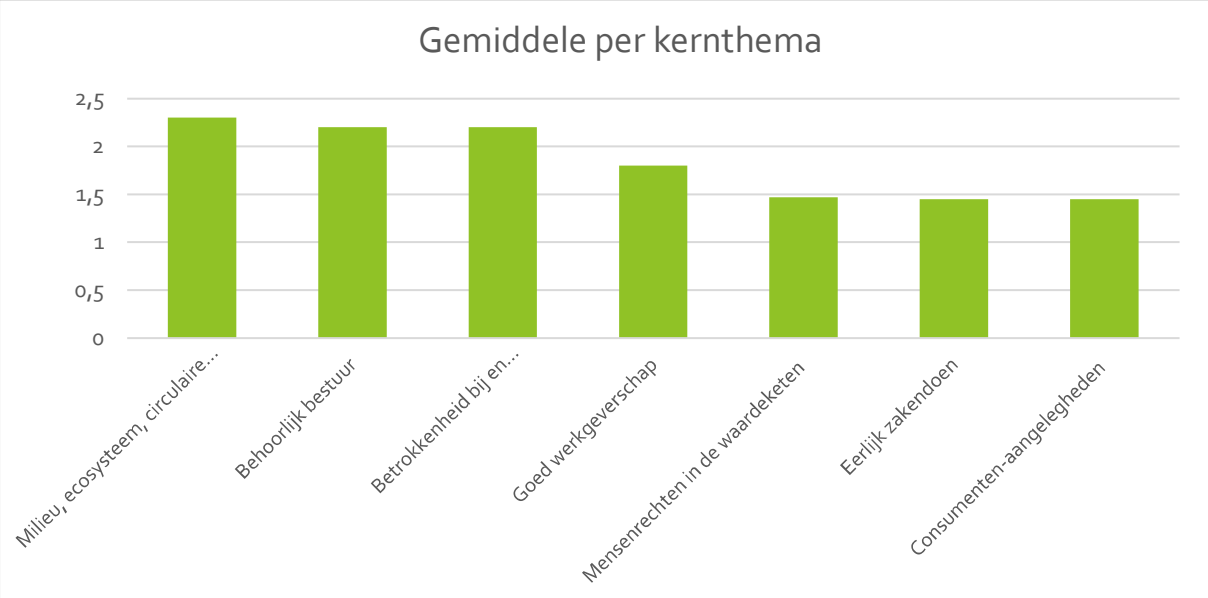
2. Ambitie

Het is onze ambitie om kwalitatief hoogwaardig werk af te leveren aan onze opdrachtgevers waarbij we in de uitvoering rekening houden met het milieu, werken aan het terugdringen van de CO2-uitstoot en veiligheid van medewerkers en omwonenden hoog in het vaandel hebben staan.

Op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn wij al enkele jaren gecertificeerd voor de MVO-prestatieladder op niveau 3. Met de publicatie van versie 4.0 in december 2023 (Versie 4.1 2025 is toegepast) is daarmee ook de verplichting ontstaan om meer te focussen op Maatschappelijk Verwantwoord Inkopen. We zien dit als een mooie kans om een ieder die betrokken is bij onze organisatie te informeren over de voor ons belangrijkste kengetallen en meest relevante MVO-thema's. Daarnaast zullen we middels dit verslag jaarlijks de voortgang van de doelstellingen rapporteren.

2.1 Relevante thema's

Binnen de MVO-prestatieladder worden vanuit de norm 7 kernthema's en 26 MVO-thema's aangedragen. Wij hebben de kernthema's en MVO-thema's geanalyseerd en ingeschaald op synergie met: de strategie, kansen en risico's die wij als organisatie zien, het primaire proces, voor ons relevante wet- en regelgeving en eisen die door belanghebbenden aan ons gesteld worden. Hierbij scoren voor ons de kernthema's als volgt:



Door per thema te toetsen of het een relevant of minder relevant thema is, en dit af te zetten tegen de mate waarin dit door belangrijke of minder belangrijke stakeholders ondersteund wordt komen we tot de volgende selectie van meest materiële thema's en significante stakeholders:

TABEL 1: MEEST MATERIËLE THEMA'S

Nummer	MVO-thema	Belanghebbende
1	Het bestuur van de organisatie laat zich aantoonbaar controleren en adviseren volgens minimaal de geldende lokale wetgeving. Waar zich dilemma's kunnen voordoen op het vlak van ethiek, rechtvaardigheid, transparantie of vertrouwen stelt de organisatie eigen kernwaarden en bedrijfsprincipes op als hulpmiddel om de MVO-doelstellingen te realiseren	Personeel, directie, Overheid
3	De organisatie draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van personeel (vast personeel inclusief flexibele arbeidskrachten), direct omwonenden en derden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten. De organisatie neemt maatregelen tegen psychosociale arbeidsbelasting en draagt zorg voor de mentale gezondheid van haar personeel.	Personeel, directie
7	De organisatie draagt zorg voor de gelijke behandeling van mensen die behoren tot kwetsbare groepen, en spant zich in om discriminatie van deze groepen te bestrijden. De organisatie maakt de geschiktheid van haar beleid, doelstellingen en procedures aangaande antidiscriminatie van kwetsbare groepen inzichtelijk, en rapporteert in haar MVO-verslag.	Personeel, directie, Klanten
15	De organisatie ontplooit geen activiteiten die eerlijke concurrentie belemmeren. De organisatie maakt de geschiktheid van haar beleid, doelstellingen en procedures aangaande concurrentiebelemmering inzichtelijk, en rapporteert daarover in haar MVO-verslag.	Directie, Leveranciers, klanten
16	De organisatie draagt er zorg voor dat de gezondheid en veiligheid van consumenten en eindgebruikers van producten of diensten gedurende de gehele gebruikslevensduur niet in gevaar worden gebracht. De organisatie maakt de geschiktheid van haar beleid, doelstellingen en procedures aangaande gezondheid en veiligheid van consumenten en eindgebruikers inzichtelijk, en rapporteert daarover in haar MVO-verslag.	Directie, Personeel, Burgers en omwonenden
21	De organisatie draagt middels haar activiteiten, producten of diensten actief bij aan het realiseren van de energietransitie en aan het oplossen van milieu-, klimaat- en/of ecologische t.g.v. energieverbruik. De organisatie maakt haar eigen primaire én secundaire energiegebruik inzichtelijk, uitgesplitst naar fossiele en hernieuwbare bronnen, en rapporteert hierover in haar MVO-verslag.	Directie, personeel, leveranciers, klanten
24	De organisatie maakt voor haar aanwezigheid, haar activiteiten en product of dienst gedurende de gehele levenscyclus inzichtelijk en rapporteert hierover in haar MVO-verslag: • Luchtverontreiniging (fijnstof, zeer zorgwekkende stoffen, (milieu)gevaarlijke stoffen en geur t.g.v. emissies) en uitstoot van broeikasgassen; • Productie, afvoer en verwerking van afvalstoffen; • Lozingen en verwerking van organische stoffen, (milieu)gevaarlijke stoffen en microverontreinigingen. De organisatie neemt maatregelen om de negatieve gevolgen van haar uitstoot, afvalwater en afvalstoffen te beperken, legt dit vast in beleid en doelstellingen, en rapporteert hierover	Directie, personeel, leveranciers, klanten

	in haar MVO-verslag.	
25	De organisatie maakt het primaire (fossiele en hernieuwbare brandstof) en secundaire energieverbruik (in geval van elektrische vervoersmiddelen) inzichtelijk dat voor haar bevoorrading, activiteiten en levering van haar producten of diensten wordt ingezet, en rapporteert hierover in haar MVO-verslag.	Directie, personeel, leveranciers, klanten
26	De organisatie draagt zorg voor een positieve bijdrage aan de lokale economie door personeel, diensten, goederen en materieel uit de lokale omgeving te betrekken in haar processen. De organisatie betrekt (belangen van) lokale stakeholders en getroffen gemeenschappen in haar MVO-managementsysteem. De organisatie maakt haar impact op getroffen gemeenschappen inzichtelijk en rapporteert hierover in haar MVO-verslag.	Directie, Personeel, Klanten, burgers en omwonenden

3. Ontwikkelingen

Vanuit de selectie van relevante thema's hebben we een aantal kengetallen vastgesteld op basis waarvan we op een duidelijke en transparante wijze belanghebbenden en geïnteresseerden kunnen informeren over trends en ontwikkelingen. De kengetallen zijn vanaf 2020 / 2021 vastgesteld. Na wijziging van de norm wordt vanaf 2024 aanvullende kengetallen opgenomen bijvoorbeeld met betrekking tot veiligheidsklachten.

3.1 Kengetallen

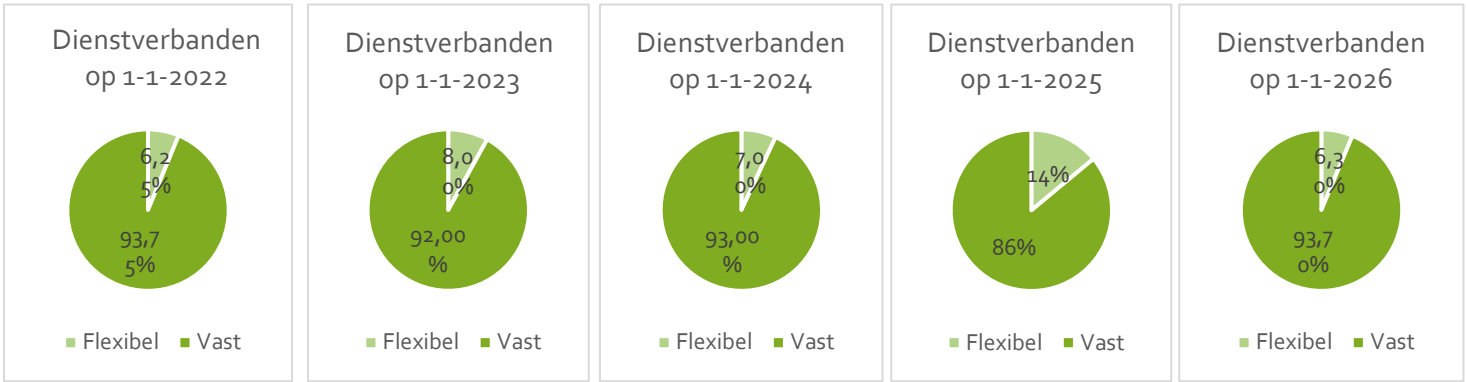
De kengetallen die hieronder gepresenteerd worden zijn gebaseerd op de cijfers over 2020 t/m 2025.

Behoorlijk Bestuur

Voor de kernthema behoorlijk bestuur wordt gekeken naar de CAO waarbij men is aangesloten en certificeringen die de organisatie aantoonbaar gecertificeerd heeft. Daarnaast advies in ondersteuning van brancheverenigingen en adviespartners, deze geven een behoorlijk bestuur van de organisatie weer. Het behouden en of uitbreiden hiervan wordt als positief ervaren.

Goed Werkgeverschap

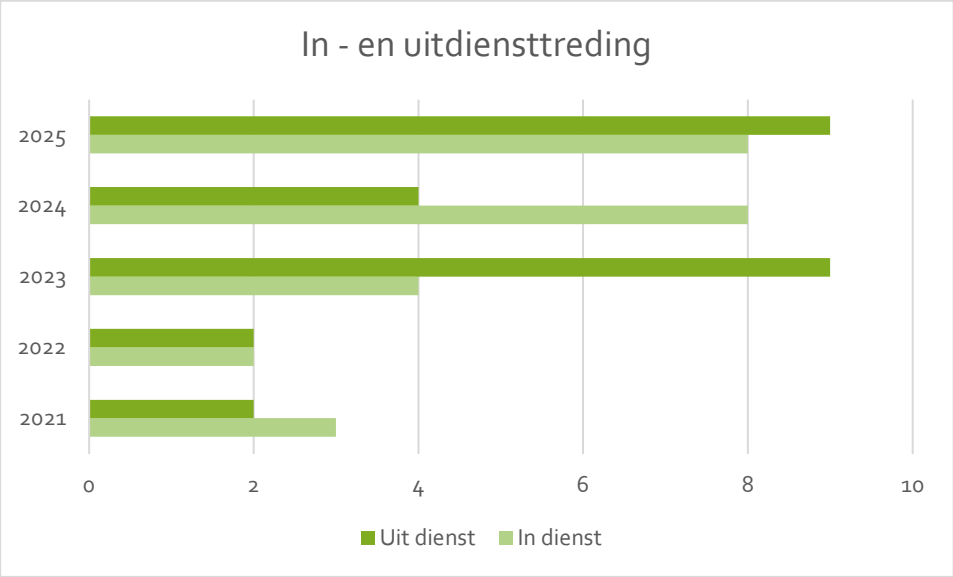
Naast kengetallen op de doelstellingen neemt de organisatie ruimte om goed werkgeverschap aan te tonen. Het doel van dit thema kan als volgt worden omschreven: Van den Elshout en de Bont draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door het zeker stellen van de werkgelegenheid en het nakomen van de contractuele verplichtingen ten aanzien van de werknemers.



FIGUUR 1: DIENSTVERBANDEN

Van den Elshout en de Bont hecht aan goed werkgeverschap en is van mening dat een vast dienstverband mensen zekerheid geeft en daarmee de voorkeur geniet boven flexibele dienstverbanden. Laatstgenoemde

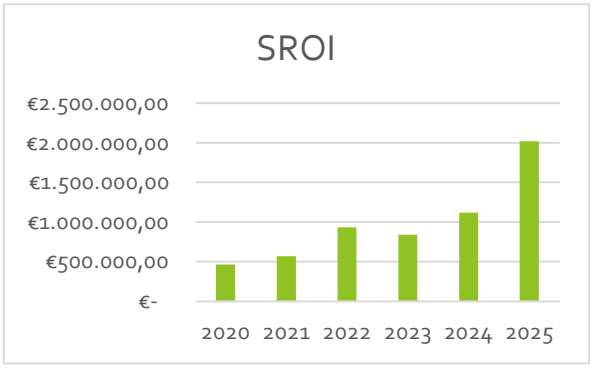
blijven nodig maar kunnen wel zoveel mogelijk worden geminimaliseerd. In figuur 1 laten we zien hoe onze dienstverbanden zijn opgebouwd op een peildatum in 2020 t/m 2025.



FIGUUR 2: PERSONEEL VERLOOP

Als organisatie is er naast verplichtingen jegens opdrachtgevers en andere belanghebbenden ook een maatschappelijke taak medewerkers financiële zekerheid te bieden. Hoe meer medewerkers die zekerheid geboden kan worden des te groter het positieve effect op de maatschappij. In figuur 2 laten we zien hoeveel medewerkers er per jaar uit dienst zijn getreden en hoeveel medewerkers er in dienst zijn getreden. Daarnaast zijn we van mening dat goed werkgeverschap zich uit in loyale medewerkers. Personeelsverloop zien we daarom als een indicator voor goed werkgeverschap. Opmerking hierbij is wel dat er altijd sprake zal blijven van natuurlijk verloop door medewerkers die pensioengerechtigd worden.

Omdat werk zo essentieel is voor mensen is het opgenomen in artikel 23 van de universele verklaring van de rechten van de mens (College voor de rechten van de mens, 2025). Vanuit die optiek wil van den Elshout en de Bont werk ook bereikbaar maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Onze inspanningen op dit vlak worden ook door een onafhankelijke partij gecontroleerd doordat wij gecertificeerd zijn voor de PSO-ladder[1]. Per jaar meten we hoeveel we investeren in SROI (Social Return On Investment). De resultaten over de afgelopen jaren laten we zien in figuur 3.



FIGUUR 3: SROI

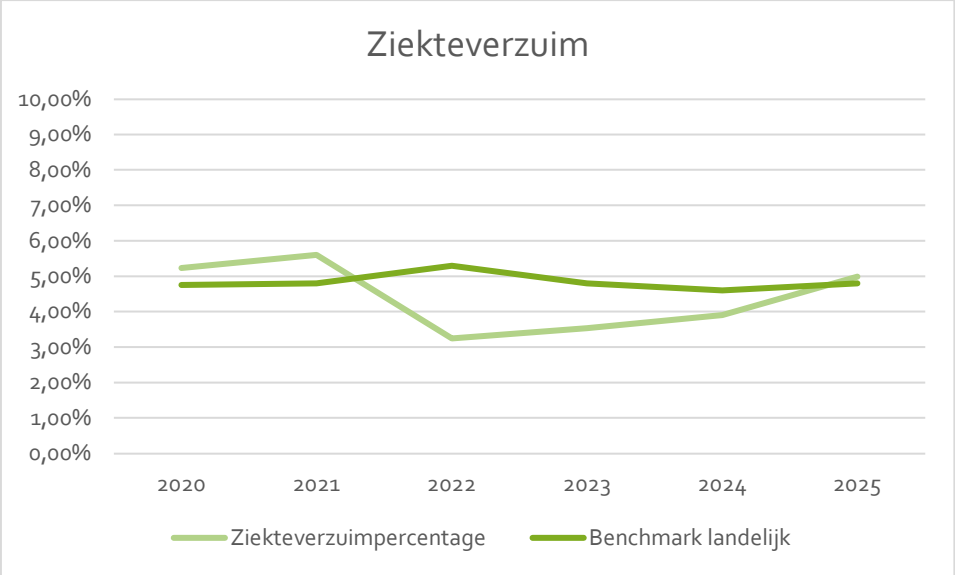
Gezondheid en veiligheid van personeel

Verder streeft van den Elshout en de Bont naar invulling van de volgende doelstelling binnen het thema goed werkgeverschap: van den Elshout en de Bont draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van werknemers, direct omwonenden en derden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten.

In dat kader kijken we bijvoorbeeld ook naar het ziekteverzuim. Hoewel dit geen een op een relatie betreft kan gesteld worden dat een hoog ziekteverzuim (mede) veroorzaakt kan worden door hoge werkdruk, stress of

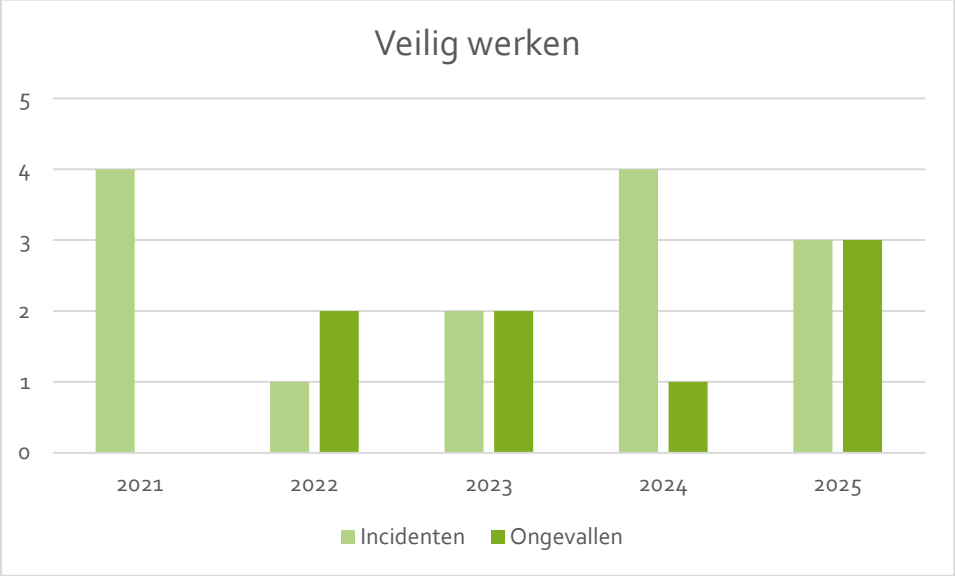
[1] Prestatieladder Socialer Ondernemen

ongevallen op het werk. Het streven is daarom het ziekteverzuim zo laag mogelijk te houden. Daarbij vergelijken we ons verzuim met het landelijk gemiddelde[2]. In figuur 3 geven we ons verzuim over de jaren 2020 t/m 2025 weer.



FIGUUR 4: ZIEKTEVERZUIM PERCENTAGE

Als onderdeel van onze Vca-certificering meten we jaarlijks het aantal ongevallen en incidenten met als doel hierover te rapporteren en leren van incidenten om herhaling in de toekomst te voorkomen. De Vca-certificering is gericht op veilig werken wat bij van den Elshout en de Bont ook gezien wordt als goed werkgeverschap. In figuur 5 laten we zien hoeveel ongevallen en incidenten zich hebben voorgedaan in de periode 2020 t/m 2025.

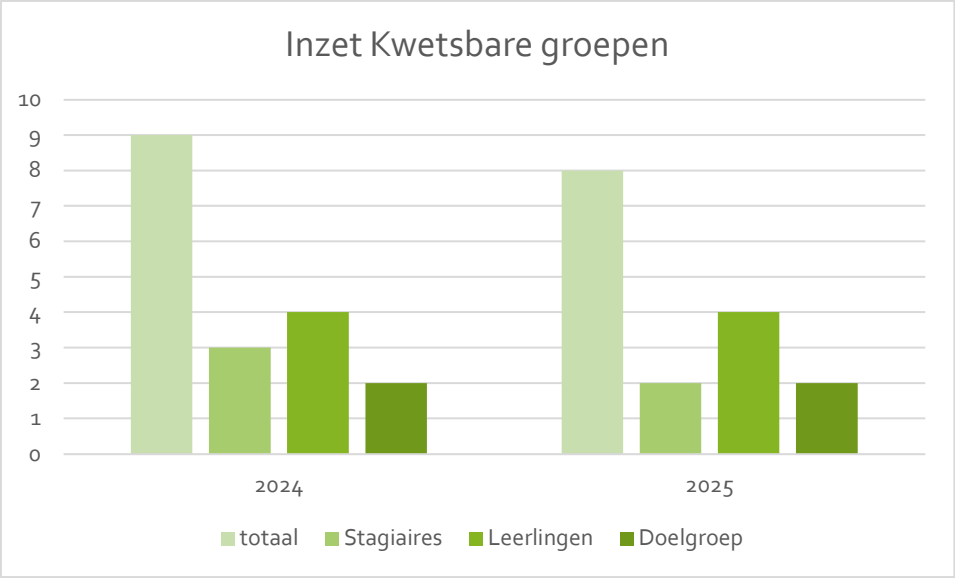


FIGUUR 5: VEILIG WERKEN

[2] https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/80072NED/table?fromstatweb

Mensenrechten in de waardeketen

Verder Als familiebedrijf hechten wij waarde aan gelijke behandeling van onze medewerkers en hun omgeving. Daarom investeren wij in kwetsbare groepen zoals stagiaires, leerlingen en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We hebben daarom beleid opgesteld over hoe we met elkaar om willen gaan en hebben als doelstellingen op inzet van deze groep binnen ons bedrijf. In figuur 6 tonen we aan wat de inzet kwetsbare groepen is geweest in het jaar 2025. Percentueel gezien komt dit op **12,3%** (65 medewerkers).



FIGUUR 6: INZET KWETSBARE GROEPEN

Milieu, ecosystemen, circulaire economie en klimaatverandering

Duurzaamheid is een term die niet meer is weg te denken uit ons werkveld maar wat houdt het precies in? In 1987 werd tijdens de Bruntland commissie de volgende definitie bepaald die wij tot op heden hanteren:

> *Duurzame ontwikkeling houdt in dat de huidige wereldbevolking in haar behoeften voorziet zonder de komende generaties de mogelijkheid te ontnemen om in vergelijkbare mate in hun behoeften te voorzien.*

Concreet betekend dit dat we binnen van den Elshout en de Bont werken aan het reduceren van onze CO_2-uitstoot en ons inzetten om circulariteit te bevorderen en toe te passen binnen projecten. Hiervoor zijn we onder andere gecertificeerd op niveau 3 van de CO_2-prestatieladder. Prestaties op dat vlak communiceren we via onze site middels (half)jaarverslagen. Samengevat zijn de resultaten over de laatste jaren als volgt:

CO2	2021 kg/co2	2025 Kg/Co2	Toe- of afname in %
Absolute uitstoot (kg)	794.978	669.533	**-15,78**
Gewerkte uren	xxx	xxx	**-14,93**
Per €	xxx	xxx	**-64,38**
Per FTE	xxx	xxx	**-14,40**

In 2025 is de uitstoot met 2024 absoluut omhoog gegaan. Dit was volgens verwachting gezien de uitbreiding van personeel en machines / voertuigen. Wanneer we de absolute uitstoot afzetten tegen gewerkte uren en omzet in vergelijking met 2021 is toch een grote reductie te zien. In het jaarverslag leggen we meer uit over de behaalde resultaten en de reductiedoelstelling.

4. Doelstellingen

Hieronder zijn de doelstellingen opgenomen van de eigen organisatie voor de korte, middel en lange termijn. Voor een volledige uitwerking met behaalde resultaten wordt verwezen naar het document 'Analyse kernthema's mvo 4.1'.

Thema	**Korte termijn doelstelling 2024**	**Middel lange termijn doelstelling 2025**	**Lange termijn doelstelling 2026**
1) Het bestuur van de organisatie laat zich aantoonbaar controleren en adviseren volgens minimaal de geldende lokale wetgeving. Waar zich dillema's kunnen voordoen op het vlak van ethiek rechtvaardigheid, transparantie of vertrouwen stelt de organisatie eigen kernwaarden en bedrijfsprincipes op als hulpmiddel om de MVO-doelstellingen te realiseren.	Aantoonbaar laten controleren en adviseren middels certificeringen	Aantoonbaar laten controleren en adviseren middels certificeringen	Aantoonbaar laten controleren en adviseren middels certificeringen
3) De organisatie draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van personeel (vast personeel inclusief flexibele arbeidskrachten), direct omwonenden en derden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten.	Ziekteverzuim <5% per jaar <5 ongevallen per jaar	Ziekteverzuim <4% per jaar <4 ongevallen per jaar	Ziekteverzuim <3% per jaar <3 ongevallen per jaar
7) De organisatie draagt zorg voor de gelijke behandeling van mensen die behoren tot kwetsbare groepen, en spant zich in om discriminatie van deze groepen te bestrijden. De organisatie maakt de geschiktheid van haar beleid, doelstellingen en procedures aangaande antidiscriminatie van kwetsbare groepen inzichtelijk, en rapporteert in haar MVO-verslag	2% van totale werknemers = kwetsbaar	5% van totale werknemers = kwetsbaar	8% van totale werknemers = kwetsbaar

Thema	Korte termijn doelstelling 2024	Middel lange termijn doelstelling 2025	Lange termijn doelstelling 2026
15) De organisatie ontplooit geen activiteiten die eerlijke concurrentie belemmeren. De organisatie maakt de geschiktheid van haar beleid, doelstellingen en procedures aangaande concurrentiebelemmering inzichtelijk, en rapporteert daarover in haar MVO-verslag.	=> 95% werken via aanbestedingen	=> 95% werken via aanbestedingen	=> 95% werken via aanbestedingen
16) De organisatie draagt er zorg voor dat de gezondheid en veiligheid van consumenten en eindgebruikers van producten of diensten gedurende de gehele gebruikslevensduur niet in gevaar worden gebracht.	< 4 aantal veiligheidsklachten per jaar	< 3 aantal veiligheidsklachten per jaar	< 2 aantal veiligheidsklachten per jaar
21) De organisatie draagt middels haar activiteiten, producten of diensten actief bij aan het realiseren van de energietransitie en aan het oplossen van milieu-, klimaat- en/of ecologische t.g.v. energieverbruik.	in 2025 ten opzichte van 2021, 10% minder CO_2 uitstoten	in 2025 ten opzichte van 2021, 10% minder CO_2 uitstoten	NTB
24) De organisatie maakt voor haar aanwezigheid, haar activiteiten en product of dienst gedurende de gehele levenscyclus inzichtelijk en rapporteert hierover in haar MVO-verslag	in 2025 ten opzichte van 2021, 10% minder CO_2 uitstoten	in 2025 ten opzichte van 2021, 10% minder CO_2 uitstoten	NTB
25) De organisatie maakt het primaire (fossiele en hernieuwbare brandstof) en secundaire energieverbruik (in geval van elektrische vervoersmiddelen) inzichtelijk dat voor haar bevoorrading, activiteiten en levering van haar producten of diensten wordt ingezet, en rapporteert hierover in haar MVO-verslag	Toepassen van 20% hernieuwbare brandstoffen	Het toepassen van 25% hernieuwbare brandstoffen	Het toepassen van 30% hernieuwbare brandstoffen

Thema	Korte termijn doelstelling 2024	Middel lange termijn doelstelling 2025	Lange termijn doelstelling 2026
26) De organisatie draagt zorg voor een positieve bijdrage aan de lokale economie door personeel, diensten, goederen en materieel uit de lokale omgeving te betrekken in haar processen.	30% van totale leveranciers = lokaal minimaal 0,10% van jaaromzet aan sponsoring	35% van totale leveranciers = lokaal minimaal 0,15% van jaaromzet aan sponsoring	40% van totale leveranciers = lokaal minimaal 0,20% van jaaromzet aan sponsoring

5. Branche onderzoek

Als organisatie die zich actief bezig houdt met Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is het belangrijk om te weten hoe zij zich verhoudt ten aanzien van de sector. Van den Elshout en de Bont heeft dan ook onderzoek gedaan naar welke thema's er in de branche spelen en of er branche afspraken, richtlijnen en of convenanten zijn. Mogelijk kan de organisatie zich hierbij aansluiten. Om te bepalen of de organisatie op materiele thema's in ieder geval het gemiddelde niveau van de sector scoort is er een analyse uitgevoerd.

De complete analyse is terug te vinden in het overzicht 'Analyse kernthema's mvo'.

5.1 Branche specifieke invullingen

Uit het onderzoek is naar voren gekomen dat er diverse invullingen op het gebied van mvo zijn binnen de branche. Deze invullingen richten zich op duurzaamheid van zowel materialen tot inzet van personeel. Hieronder is een kort overzicht opgenomen met branche specifieke invullingen.

Organisatie	Omschrijving	Website
Bewuste Bouwers	Richtlijn voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord werken op projecten met de omgeving	www.bewustebouwers.nl
Co2 Prestatieladder	Richtlijn voor het actief verminderen van de co2 uitstoot binnen de organisatie	www.co2-prestatieladder.nl
Stichting Positieve Impact	Stichting die ondernemend NL stimuleert, informeert en ondersteund bij een duurzame bedrijfsvoering.	https://positieveimpact.nu/
Duurzaamgww	Convenant voor een duurzamere gww sector.	www.duurzaamgww.nl
SEB	Initiatief voor verduurzaming van mobiele werktuigen	www.opwegnaarseb.nl
Bouwend Nederland	Branche informatie over diverse onderwerpen waaronder duurzaamheid en mvo	www.bouwendnederland.nl
Duurzaam ondernemen	Online kenniscentrum voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen	www.duurzaam-ondernemen.nl

Van den Elshout en de Bont is met een aantal thema's en invullingen bekend. Zo heeft de organisatie enkele keren een project aangemeld bij Bewuste Bouwers en houdt zij de regels uit de gedragscode zoveel mogelijk aan bij andere projecten. Verder is de organisatie gecertificeerd op de Co2 prestatieladder niveau 3 en lid van Bouwend Nederland waarbij regelmatig bijeenkomsten worden bijgewoond, onder andere over mvo gerelateerde zaken. Vanuit de Co2 certificering zijn wij ook lid van NL Co2 Neutraal waarbij wij 4keer per jaar aanwezig zijn bij bijeenkomsten en workshops die informeren en bijdragen aan een duurzame bedrijfsvoering.

5.2 Onderzoek invulling materiele thema's concullega's regionaal

Om te onderzoeken of de organisatie in ieder geval het gemiddelde niveau van de sector scoort is begonnen met het bepalen van de regionale concullega's. Om vervolgens te inventariseren wat de stand van zaken is bij deze spelers op materiële thema's. In het document 'analyse kernthema's mvo' is deze informatie uitgewerkt.

Omdat de regionale concurrenten / branchegenoten niet gecertificeerd zijn volgens de Prestatieladder MVO is gekeken naar het beleid, standpunten en doelen van deze partijen. De invulling hiervan is gewogen aan de materiele thema's van de mvo prestatieladder en van de eigen organisatie. Om zo te bepalen hoe de eigen organisatie scoort binnen de sector.

5.3 Conclusie

Na het brancheonderzoek zijn de volgende belangrijkste branche thema's te benoemen:

Thema nummer	Thema omschrijving
3	De organisatie draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van personeel (vast personeel inclusief flexibele arbeidskrachten), direct omwonenden en derden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten.
21	De organisatie draagt middels haar activiteiten, producten of diensten actief bij aan het realiseren van de energietransitie en aan het oplossen van milieu-, klimaat- en/of ecologische t.g.v. energieverbruik.
24	De organisatie maakt voor haar aanwezigheid, haar activiteiten en product of dienst gedurende de gehele levenscyclus inzichtelijk en rapporteert hierover in haar MVO-verslag
25	De organisatie maakt het primaire (fossiele en hernieuwbare brandstof) en secundaire energieverbruik (in geval van elektrische vervoersmiddelen) inzichtelijk dat voor haar bevoorrading, activiteiten en levering van haar producten of diensten wordt ingezet, en rapporteert hierover in haar MVO-verslag

Deze vier materiële thema's heeft de eigen organisatie ook als relevante thema's benoemd en heeft hiervoor doelen en acties benoemd. Geconcludeerd kan worden dat Van den Elshout en de Bont de belangrijke branche thema's dus inzichtelijk heeft.

De onderzochte partijen hebben niet duidelijk gepubliceerd hoe zij invulling geven aan het beleid omtrent maatschappelijk verantwoord ondernemen. Één partij heeft wel een onderbouwing op PPP. De partijen communiceren ook niet over SDG's. Enkel op het gebied van Co2 of ISo14001 worden doelen omschreven, de eigen organisatie heeft op dit gebied al eerder onderzoek gedaan naar de stand van de markt en concullega's.

Omdat Van den Elshout en de Bont per thema doelen en acties heeft omschreven die gemeten worden volgens vooraf vastgestelde kernthema's kan geconcludeerd worden dat er actief en op voldoende niveau binnen de branche invulling wordt gegeven aan de mvo kernthema's.

6. Sustainable Development Goals

De SDG's (Sustainable Development Goals of Duurzame Ontwikkelingsdoelen) zijn zeventien doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN), waaronder Nederland. De doelen kwamen er op basis van wereldwijde inbreng van organisaties en individuen.

De Duurzame Ontwikkelingsdoelen startten in 2015 en lopen nog tot 2030. Ze zijn een mondiaal kompas voor uitdagingen als armoede, onderwijs en de klimaatcrisis. Het zijn de opvolgers van de Millenniumdoelen, die liepen van 2000 tot 2015.

Achter de zeventien doelen zitten 169 subdoelen. Die maken ze nog concreter.

(SDGnederland.nl, 2025)



Op basis van de meest relevante thema's (zie Tabel 1: Meest materiële thema's) kan een koppeling gemaakt worden met de SDG's en de voor onze organisatie meest relevante thema's. Daarbij springen SDG 13 en SDG 8 er direct uit en hebben wij de subdoelen achter deze doelstellingen verweven in onze doelstellingen zoals benoemd onder 4; doelstelling.

Bibliografie

College voor de rechten van de mens. (2025, januari 15). *Mensenrechten.nl*. Opgehaald van https://www.mensenrechten.nl/mensenrechten-voor-jou/betekenis-van-mensenrechten/wat-is-de-universele-verklaring-van-de-rechten-van-de-mens

SDGnederland.nl. (2025, januari 15). *SDG Nederland*. Opgehaald van https://www.sdgnederland.nl/de-17-sdgs/