

Van den Elshout en de Bont



MVO-Jaarverslag

Periode 2022

Opgesteld door: RB Kam-co EB

Inhoud

1. Inleiding.....	3
2. Ambitie	3
2.1 Relevante thema's.....	3
3. Ontwikkelingen	4
3.1 Kengetallen	5
Goed werkgeverschap	5
Veilig en gezond werken	6
3.2 Circulaire economie en klimaatverandering.....	7
4. Doelstellingen	8
5. Branche onderzoek.....	9
5.1 Branche specifieke invullingen	9
5.2 Onderzoek invulling materiele thema's concullega's regionaal.....	10
5.3 Conclusie.....	10
6. Sustainable Development Goals	11
Bibliografie.....	11

1. Inleiding

Van den Elshout & de Bont Waalwijk is een familiebedrijf geleid door de derde generatie. Ons bedrijf is actief in de sector infra.

Wij zijn een gerenommeerd aannemingsbedrijf in de regio Waalwijk. Kenmerkend is de platte en duidelijke organisatie, het traditionele vakmanschap met kennis van de moderne technieken en huidige regelgeving, flexibiliteit en betrouwbaarheid met inzet van eigen materieel en personeel.

Met de inzet van circa 50 gemotiveerde en goed opgeleide vakmensen waaronder stratenmakers, rioolspecialisten en een landmeter, een uitgebreid materieelpark, eigen onderhoudsdienst met eigen werkplaats is de onderneming flexibel en maakt werk waar de kwaliteit van gegarandeerd wordt.

Onze ambitie ten aanzien van veilig, duurzaam en maatschappelijk verantwoord werken laten we zien door de diverse certificeringen (VCA**, PSO-, CO₂- en MVO-prestatieladder).

2. Ambitie

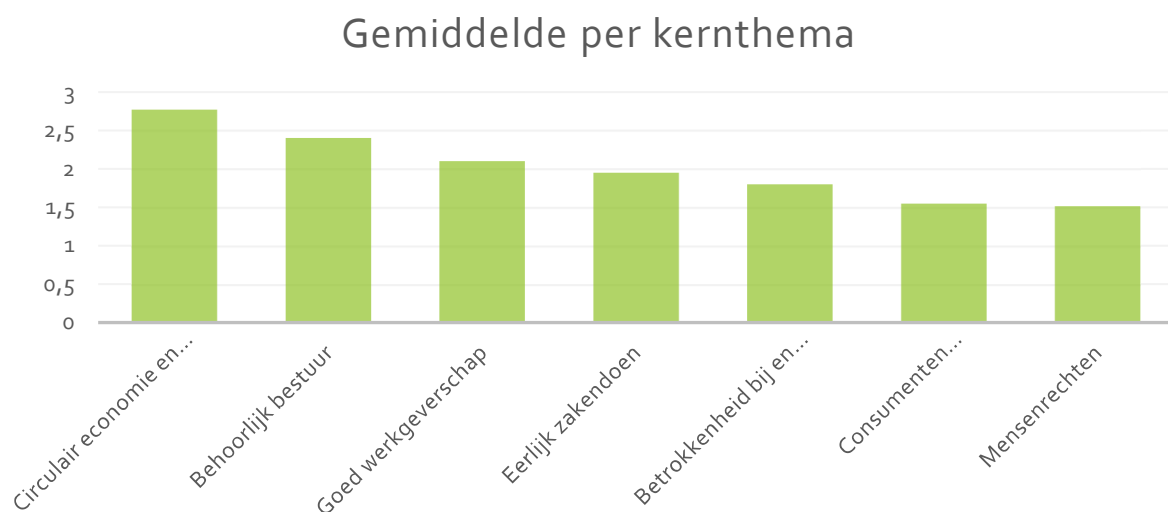
Het is onze ambitie om kwalitatief hoogwaardig werk af te leveren aan onze opdrachtgevers waarbij we in de uitvoering rekening houden met het milieu, werken aan het terugdringen van de CO₂-uitstoot en veiligheid van medewerkers en omwonenden hoog in het vaandel hebben staan.

Op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen zijn wij al enkele jaren gecertificeerd voor de MVO-prestatieladder op niveau 3. Met de publicatie van versie 3.0 in maart 2020 is daarmee ook de verplichting ontstaan om een MVO-verslag op te stellen. We zien dit als een mooie kans om een ieder die betrokken is bij onze organisatie te informeren over de voor ons belangrijkste kengetallen en meest relevante MVO-thema's. Daarnaast zullen we middels dit verslag jaarlijks de voortgang van de doelstellingen rapporteren.

3

2.1 Relevante thema's

Binnen de MVO-prestatieladder worden vanuit de norm 7 kernthema's en 31 MVO-thema's aangedragen. Wij hebben de kernthema's en MVO-thema's geanalyseerd en ingeschaald op synergie met: de strategie, kansen en risico's die wij als organisatie zien, het primaire proces, voor ons relevante wet- en regelgeving en eisen die door belanghebbenden aan ons gesteld worden. Hierbij scoren voor ons de kernthema's als volgt:



Door per thema te toetsen of het een relevant of minder relevant thema is, en dit af te zetten tegen de mate waarin dit door belangrijke of minder belangrijke stakeholders ondersteund wordt komen we tot de volgende selectie van meest materiële thema's en significante stakeholders:

TABEL 1: MEEST MATERIËLE THEMA'S

Nummer	MVO-thema	Belanghebbende
2	De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door het zeker stellen van de werkgelegenheid en het nakomen van de contractuele verplichtingen ten aanzien van de werknemers.	Medewerkers, directie
4	De organisatie draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van werknemers, direct omwonenden en derden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten.	Medewerkers, directie, omwonenden
23	De organisatie maakt haar grondstoffenverbruik inzichtelijk en neemt maatregelen om het gebruik van grondstoffen afkomstig uit recycle processen of afval te verhogen.	Directie, Gemeente
24	De organisatie maakt haar energiegebruik inzichtelijk en neemt maatregelen om energieverbruik te beperken en gebruik te maken van energie afkomstig uit duurzame energiebronnen.	Directie, Gemeente
26	De organisatie draagt er zorg voor dat haar aanwezigheid en haar activiteiten geen, of zo min mogelijk nadelige effecten hebben op de biodiversiteit in de omringende leefomgeving.	Directie, Gemeente, burgers en omwonenden
27	De organisatie maakt de uitstoot van broeikasgassen, productie van afvalstoffen en lozingen van (milieu)gevaarlijke stoffen inzichtelijk en neemt maatregelen om deze te beperken.	Directie, Gemeente, burgers en omwonenden

3. Ontwikkelingen

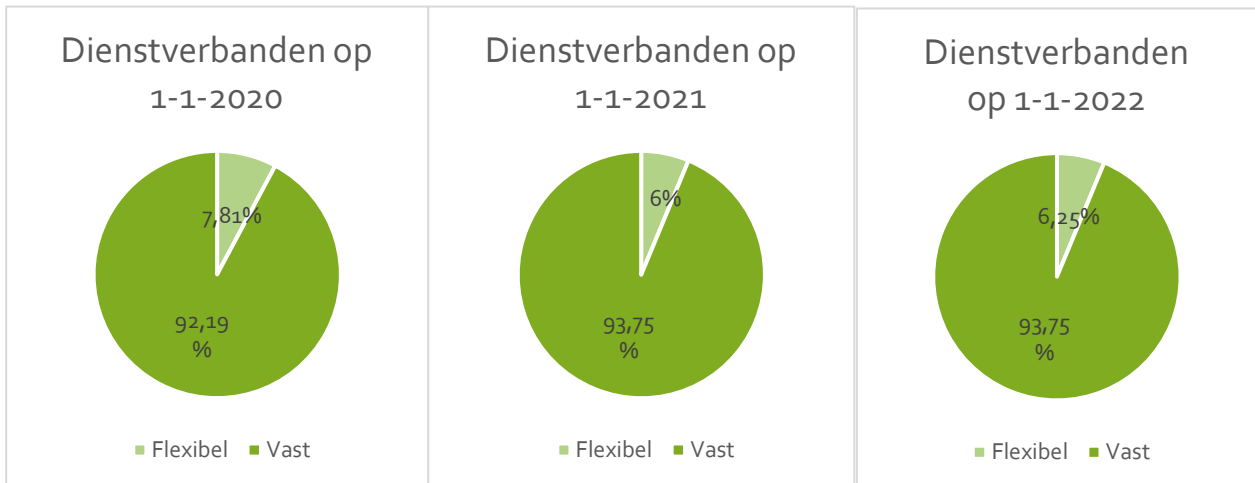
Vanuit de selectie van relevante thema's hebben we een aantal kengetallen vastgesteld op basis waarvan we op een duidelijke en transparante wijze belanghebbenden en geïnteresseerden kunnen informeren over trends en ontwikkelingen. De kengetallen zijn vanaf 2020 / 2021 vastgesteld, deels waren niet alle kengetallen voorhanden over 2020. Wanneer de kengetallen voor 2022 compleet zijn kunnen we starten met het opnemen van analyses in het jaarverslag en de stijgingen en of daling toelichten.

3.1 Kengetallen

De kengetallen die hieronder gepresenteerd worden zijn gebaseerd op de cijfers over 2020, 2021 en 2022.

Goed werkgeverschap

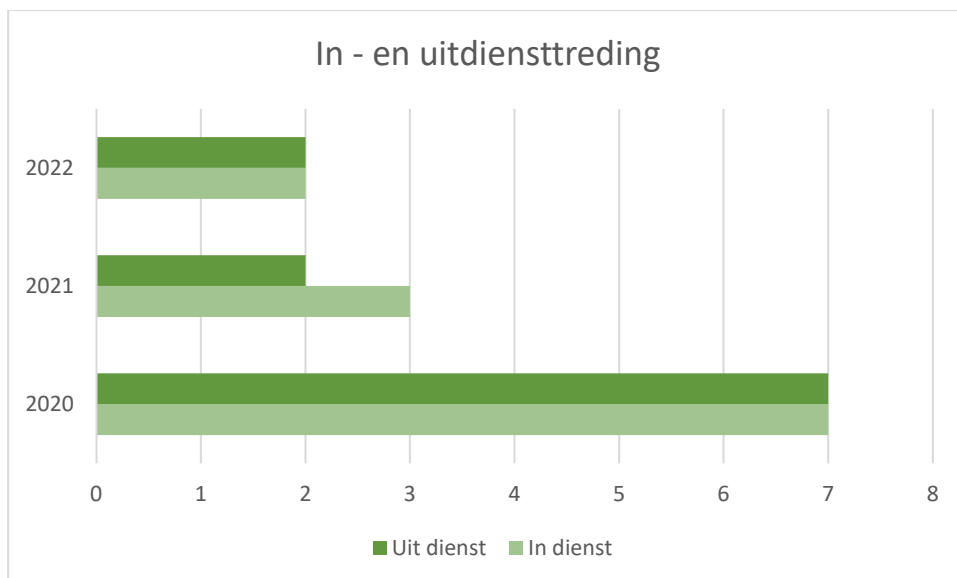
Het doel van dit thema kan als volgt worden omschreven: Van den Elshout en de Bont draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door het zeker stellen van de werkgelegenheid en het nakomen van de contractuele verplichtingen ten aanzien van de werknemers.



FIGUUR 1: DIENSTVERBANDEN

5

Van den Elshout en de Bont hecht aan goed werkgeverschap en is van mening dat een vast dienstverband mensen zekerheid geeft en daarmee de voorkeur geniet boven flexibele dienstverbanden. Laatstgenoemde blijven nodig maar kunnen wel zoveel mogelijk worden geminimaliseerd. In figuur 1 laten we zien hoe onze dienstverbanden zijn opgebouwd op een peildatum in 2020, 2021 en 2022.



FIGUUR 2: PERSONEEL VERLOOP

Als organisatie is er naast verplichtingen jegens opdrachtgevers en andere belanghebbenden ook een maatschappelijke taak medewerkers financiële zekerheid te bieden. Hoe meer medewerkers die zekerheid

geboden kan worden des te groter het positieve effect op de maatschappij. In figuur 2 laten we zien hoeveel medewerkers er per jaar uit dienst zijn getreden en hoeveel medewerkers er in dienst zijn getreden. Daarnaast zijn we van mening dat goed werkgeverschap zich uit in loyale medewerkers. Personeelsverloop zien we daarom als een indicator voor goed werkgeverschap. Opmerking hierbij is wel dat er altijd sprake zal blijven van natuurlijk verloop door medewerkers die pensioengerechtigd worden.

Omdat werk zo essentieel is voor mensen is het opgenomen in artikel 23 van de universele verklaring van de rechten van de mens (College voor de rechten van de mens, 2021). Vanuit die optiek wil van den Elshout en de Bont werk ook bereikbaar maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Onze inspanningen op dit vlak worden ook door een onafhankelijke partij gecontroleerd doordat wij gecertificeerd zijn voor de PSO-ladder¹. Per jaar meten we hoeveel we investeren in SROI (Social Return On Investment). De resultaten over 2022 laten we zien in figuur 3.

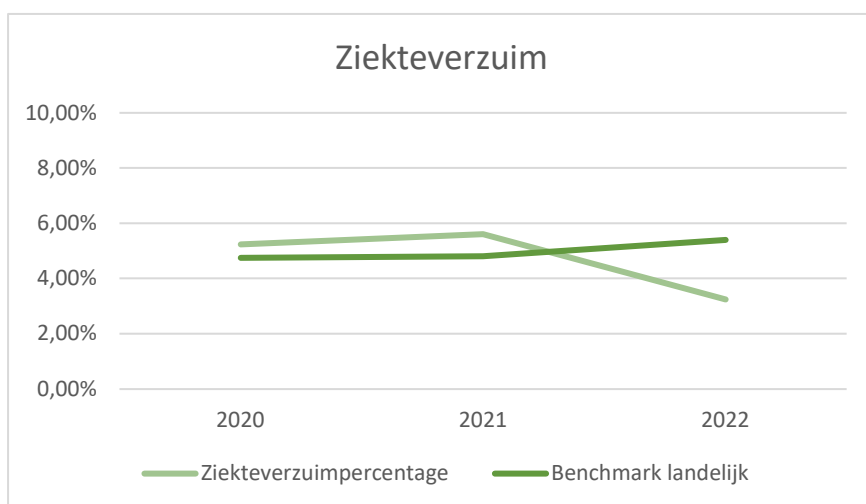


FIGUUR 3: SROI

Veilig en gezond werken

Verder streeft van den Elshout en de Bont naar invulling van de volgende doelstelling binnen het thema goed werkgeverschap: van den Elshout en de Bont draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van werknemers, direct omwonenden en derden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten.

In dat kader kijken we bijvoorbeeld ook naar het ziekteverzuim. Hoewel dit geen een op een relatie betreft kan gesteld worden dat een hoog ziekteverzuim (mede) veroorzaakt kan worden door hoge werkdruk, stress of ongevallen op het werk. Het streven is daarom het ziekteverzuim zo laag mogelijk te houden. Daarbij vergelijken we ons verzuim met het landelijk gemiddelde². In figuur 3 geven we ons verzuim over 2020 en de eerste helft van 2021 weer.

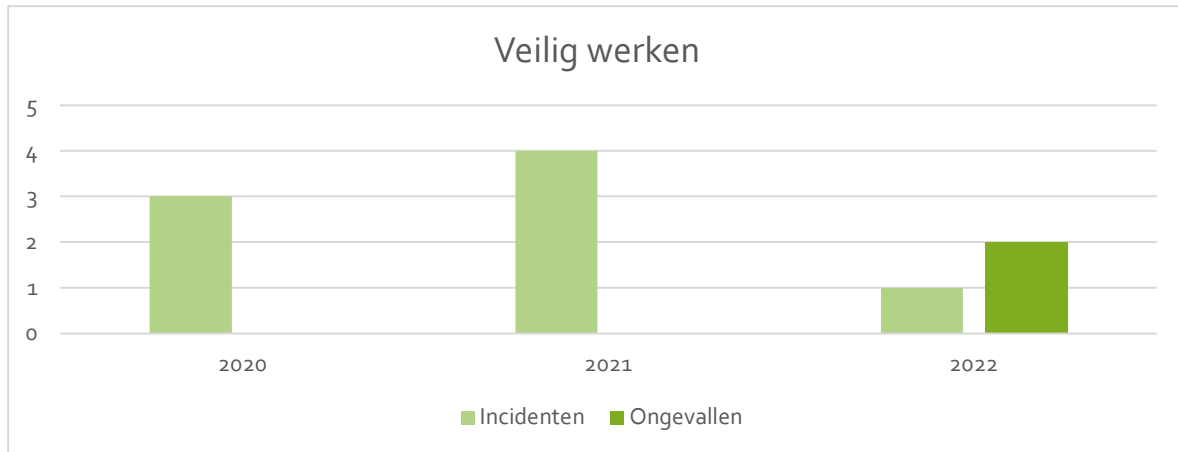


FIGUUR 4: ZIEKTEVERZUIM PERCENTAGE

¹ Prestatieladder Socialer Ondernemen

² <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/80072NED/table?fromstatweb>

Als onderdeel van onze VCA-certificering meten we jaarlijks het aantal ongevallen en incidenten met als doel hierover te rapporteren en leren van incidenten om herhaling in de toekomst te voorkomen. De VCA-certificering is gericht op veilig werken wat bij van den Elshout en de Bont ook gezien wordt als goed werkgeverschap. In figuur 5 laten we zien hoeveel ongevallen en incidenten zich hebben voorgedaan in 2020 en de eerste helft van 2021. Ongevallen hebben zich niet voorgedaan en zijn daarom niet zichtbaar.



FIGUUR 5: VEILIG WERKEN

3.2 Circulaire economie en klimaatverandering

Duurzaamheid is een term die niet meer is weg te denken uit ons werkveld maar wat houdt het precies in? In 1987 werd tijdens de Brundtland commissie de volgende definitie bepaald die wij tot op heden hanteren:

Duurzame ontwikkeling houdt in dat de huidige wereldbevolking in haar behoeften voorziet zonder de komende generaties de mogelijkheid te ontnemen om in vergelijkbare mate in hun behoeften te voorzien.

Concreet betekend dit dat we binnen van den Elshout en de Bont werken aan het reduceren van onze CO₂-uitstoot en ons inzetten om circulariteit te bevorderen en toe te passen binnen projecten. Hiervoor zijn we onder andere gecertificeerd op niveau 3 van de CO₂-prestatieladder. Prestaties op dat vlak communiceren we via onze site middels (half)jaarverslagen. Samengevat zijn de resultaten over de laatste jaren als volgt:

CO ₂	2021 kg/co ₂	2022 kg/co ₂	Toe- of afname in %
Absolute uitstoot (kg)	794.978	687.148	-13,56
Gewerkte uren	8,02	6,78	-15,52
Per €	0,0603	0,0449	-25,50
Per FTE	12822	11265	-12,15

In 2022 is het gelukt een grote reductie te behalen. Deze overtreft de beoogde reductiedoelstellingen fors. Ook op verschillende parameters zijn mooie reducties behaald. In het jaarverslag leggen we meer uit over de behaalde resultaten en de reductiedoelstelling.

4. Doelstellingen

Hieronder zijn de doelstellingen opgenomen van de eigen organisatie voor de korte, middel en lange termijn. Voor een volledige uitwerking met behaalde resultaten wordt verwezen naar het document 'Analyse kernthema's mvo'.

Thema	Korte termijn doelstelling (31-12-2021)	Middel lange termijn doelstelling (31-12-2022)	Lange termijn doelstelling (31-12-2023)
De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door het zeker stellen van de werkgelegenheid en het nakomen van de contractuele verplichtingen ten aanzien van de werknemers.	<ul style="list-style-type: none"> - Het inrichten van een cyclus voor de functioneringsgesprekken - 50% heeft een functioneringsgesprek gehad. - Het werven van nieuw personeel met specifieke kennis. 	<ul style="list-style-type: none"> - Het begeleiden van 4 leerlingen / stagiaires 	<ul style="list-style-type: none"> - Het creëren van meer werkplekken minimaal 5 - Het verder verruimen van werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt met 50%
De organisatie draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van werknemers, direct omwonenden en derden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten.	<ul style="list-style-type: none"> - Het uitvoeren van 10 toolboxes per jaar - Uitvragen bij onderaannemers naar VCA bedrijfscertificering 	<ul style="list-style-type: none"> - Aansporen van leveranciers en onderaannemers om een veiligheidscertificering te behalen. Zodat 75% van de onderaannemers een VCA bedrijfscertificering of gelijkwaardig 	<ul style="list-style-type: none"> - De gemiddelde IF factor over 3 jaar blijft o. - Het verbeteren van het veiligheidsbewustzijn door het invoeren van de Veiligheidsladder.
De organisatie maakt haar grondstoffenverbruik inzichtelijk en neemt maatregelen om het gebruik van grondstoffen afkomstig uit recycle processen of afval te verhogen.	<ul style="list-style-type: none"> - Onderzoeken van de diverse afvalstromen. 	<ul style="list-style-type: none"> - bewustwording creëren over afvalscheiding door minimaal 1 toolbox te geven 	<ul style="list-style-type: none"> - Het enthousiasmeren van opdrachtgevers voor het toepassen van duurzame / gerecyclede materialen. Wat zich uit in een toename van materialen met een percentage gerecyclede toevoeging.
De organisatie maakt haar energiegebruik inzichtelijk en neemt maatregelen om energieverbruik te beperken en gebruik te maken van energie afkomstig uit duurzame energiebronnen.	<ul style="list-style-type: none"> - Het reduceren van 5% CO₂ uitstoot ten opzichten van het basisjaar 2017 	<ul style="list-style-type: none"> - nog vast te stellen 	<ul style="list-style-type: none"> - nog vast te stellen
De organisatie draagt er zorg voor dat haar aanwezigheid en haar activiteiten geen, of zo min mogelijk nadelige effecten	<ul style="list-style-type: none"> - Organiseren toolbox Wet Natuurbescherming 	<ul style="list-style-type: none"> - Opleiden van 2 medewerkers voor opleiding Wet Natuurbescherming niveau 1 	<ul style="list-style-type: none"> - Opleiden van 4 medewerkers voor opleiding Wet Natuurbescherming niveau 2

Thema	Korte termijn doelstelling (31-12-2021)	Middel lange termijn doelstelling (31-12-2022)	Lange termijn doelstelling (31-12-2023)
hebben op de biodiversiteit in de omringende leefomgeving.			
De organisatie maakt de uitstoot van broeikasgassen, productie van afvalstoffen en lozingen van (milieu)gevaarlijke stoffen inzichtelijk en neemt maatregelen om deze te beperken.	Zie punt 24 voor invulling		
De organisatie zorgt er voor de effecten van transport op milieu en ecosystemen zo veel mogelijk gereduceerd worden	Het toepassen van hvo brandstof tot 10% per liter	Het toepassen van HVO brandstof tot 20% per liter	Het toepassen van HVO brandstof tot 30% per liter

5. Branche onderzoek

Als organisatie die zich actief bezig houdt met Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is het belangrijk om te weten hoe zij zich verhoudt ten aanzien van de sector. Van den Elshout en de Bont heeft dan ook onderzoek gedaan naar welke thema's er in de branche spelen en of er branche afspraken, richtlijnen en of convenanten zijn. Mogelijk kan de organisatie zich hierbij aansluiten. Om te bepalen of de organisatie op materiele thema's in ieder geval het gemiddelde niveau van de sector scoort is er een analyse uitgevoerd.

De complete analyse is terug te vinden in het overzicht 'Analyse kernthema's mvo'.

5.1 Branche specifieke invullingen

Uit het onderzoek is naar voren gekomen dat er diverse invullingen op het gebied van mvo zijn binnen de branche. Deze invullingen richten zich op duurzaamheid van zowel materialen tot inzet van personeel. Hieronder is een kort overzicht opgenomen met branche specifieke invullingen.

Organisatie	Omschrijving	Website
Bewuste Bouwers	Richtlijn voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord werken op projecten met de omgeving	www.bewustebouwers.nl
Co2 Prestatieladder	Richtlijn voor het actief verminderen van de co2 uitstoot binnen de organisatie	www.co2-prestatieladder.nl
Nederland Co2 Neutraal	Stichting die ondernemend NL stimuleert, informeert en ondersteunt bij een duurzame bedrijfsvoering.	www.nlco2neutraal.nl
Duurzaamgww	Convenant voor een duurzamere gww sector.	www.duurzaamgww.nl
SEB	Initiatief voor verduurzaming van mobiele werktuigen	www.opwegnaarseb.nl

Bouwend Nederland	Branche informatie over diverse onderwerpen waaronder duurzaamheid en mvo	www.bouwendnederland.nl
Duurzaam ondernemen	Online kenniscentrum voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen	www.duurzaam-ondernemen.nl

Van den Elshout en de Bont is met een aantal thema's en invullingen bekend. Zo heeft de organisatie enkele keren een project aangemeld bij Bewuste Bouwers en houdt zij de regels uit de gedragscode zoveel mogelijk aan bij andere projecten. Verder is de organisatie gecertificeerd op de Co2 prestatieladder niveau 3 en lid van Bouwend Nederland waarbij regelmatig bijeenkomsten worden bijgewoond, onder andere over mvo gerelateerde zaken. Vanuit de Co2 certificering zijn wij ook lid van NL Co2 Neutraal waarbij wij 4keer per jaar aanwezig zijn bij bijeenkomsten en workshops die informeren en bijdragen aan een duurzame bedrijfsvoering.

5.2 Onderzoek invulling materiele thema's concullega's regionaal

Om te onderzoeken of de organisatie in ieder geval het gemiddelde niveau van de sector scoort is begonnen met het bepalen van de regionale concullega's. Om vervolgens te inventariseren wat de stand van zaken is bij deze spelers op materiële thema's. In het document 'analyse kernthema's mvo' is deze informatie uitgewerkt.

Omdat de regionale concurrenten / branchegenoten niet gecertificeerd zijn volgens de Prestatieladder MVO is gekeken naar het beleid, standpunten en doelen van deze partijen. De invulling hiervan is gewogen aan de materiele thema's van de mvo prestatieladder en van de eigen organisatie. Om zo te bepalen hoe de eigen organisatie scoort binnen de sector.

5.3 Conclusie

Na het brancheonderzoek zijn de volgende belangrijkste branche thema's te benoemen:

Thema nummer	Thema omschrijving
4	De organisatie draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van werknemers, direct omwonenden en derden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten.
24	De organisatie maakt haar energieverbruik inzichtelijk en neemt maatregelen om energieverbruik te beperken en gebruik te maken van energie afkomstig uit duurzame energiebronnen.
27	De organisatie maakt de uitstoot van broeikasgassen, productie van afvalstoffen en lozingen van (milieu)gevaarlijke stoffen inzichtelijk en neemt maatregelen om deze te beperken.

Deze drie materiële thema's heeft de eigen organisatie ook als relevante thema's benoemd en heeft hiervoor doelen en acties benoemd. Geconcludeerd kan worden dat Van den Elshout en de Bont de belangrijke branche thema's dus inzichtelijk heeft.

De onderzochte partijen hebben niet duidelijk gepubliceerd hoe zij invulling geven aan het beleid omtrent maatschappelijk verantwoord ondernemen. De partijen communiceren ook niet over SDG's. Enkel op het gebied van Co2 worden doelen omschreven, de eigen organisatie heeft op dit gebied al eerder onderzoek gedaan naar de stand van de markt en concullega's.

Omdat Van den Elshout en de Bont per thema doelen en acties heeft omschreven die gemeten worden volgens vooraf vastgestelde kernthema's kan geconcludeerd worden dat er actief en op voldoende niveau binnen de branche invulling wordt gegeven aan de mvo kernthema's.

6. Sustainable Development Goals

De SDG's (Sustainable Development Goals of Duurzame Ontwikkelingsdoelen) zijn zeventien doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN), waaronder Nederland. De doelen kwamen er op basis van wereldwijde inbreng van organisaties en individuen.

De Duurzame Ontwikkelingsdoelen startten in 2015 en lopen nog tot 2030. Ze zijn een mondiaal kompas voor uitdagingen als armoede, onderwijs en de klimaatcrisis. Het zijn de opvolgers van de Millenniumdoelen, die liepen van 2000 tot 2015.

Achter de zeventien doelen zitten 169 targets. Die maken ze nog concreter.

(SDGnederland.nl, 2021)



THE GLOBAL GOALS

For Sustainable Development

11

Op basis van de meest relevante thema's (zie Tabel 1: Meest materiële thema's) kan een koppeling gemaakt worden met de SDG's en de voor onze organisatie meest relevante thema's. Daarbij springen SDG 8 en SDG 13 er direct uit en hebben wij de targets achter deze doelstellingen verweven in onze doelstellingen zoals benoemd onder de kop

Bibliografie

College voor de rechten van de mens. (2021, juli 14). *Mensenrechten.nl*. Opgehaald van <https://mensenrechten.nl/en/node/2350>

SDGnederland.nl. (2021, juli 2). *SDG Nederland*. Opgehaald van <https://www.sdg nederland.nl/sdgs/>