



DIRECTIE AANNEMINGSBEDRIJF VAN DEN ELSHOUT EN DE BONT WAALWIJK B.V.

MISSIE

Aannemingsbedrijf Van den Elshout en De Bont (1941) realiseert projecten in de grond-, water-, en wegenbouw. Wij zijn een financieel gezond familiebedrijf waarin het traditionele vakmanschap wordt verbonden met maatschappelijk verantwoord en modern ondernemerschap, innovativiteit en een sterke focus op het verwezenlijken van de klantvraag. De regio Midden- en West-Brabant is het gebied waar wij voornamelijk werkzaam zijn.

VISIE EN DOELSTELLING

Van den Elshout en De Bont wil voor haar klanten een betrouwbare partner zijn, hier staan de 3 P's van People, Planet en Profit centraal.

Vanuit belanghebbenden perspectief (People)

We streven naar langdurige, duurzame samenwerkingsverbanden met alle stakeholders (belanghebbenden), waarbij open, plezierig en eerlijk zakendoen gericht op continuering van de samenwerking en daar waar mogelijk een geleidelijke groei het doel is.

Vanuit omgevingsperspectief (Planet)

Milieuvriendelijk zakendoen staat voorop. We werken zoveel mogelijk papierloos. Het zoveel mogelijk voorkomen van CO2 uitstoot, is voor onze organisatie erg belangrijk. Het nieuwe werken staat centraal.

Vanuit financieel perspectief (Profit)

Het winstgevend inzetten van duurzaam advies gericht op een langdurige duurzame samenwerking.

Van den Elshout en de Bont weet meerwaarde te creëren door:

- op een professionele manier projecten voor te bereiden, te leiden, uit te voeren, te evalueren en daarvan te leren. Risico's worden daarbij vroegtijdig onderkent en kansen worden gecreëerd of gegrepen. Ook prestaties van onze leveranciers en onderaannemers worden in dit kader regelmatig geëvalueerd;
- te excelleren in de kwaliteit van de te leveren producten en diensten. Om dit te bereiken continueren we de investering in kwaliteitssystemen en certificeringen (ISO 9001, VCA**, BRL9334, SEB, MVO trede 3 en CO2 Prestatieladder 3);
- samen met opdrachtgevers, medewerkers, onderaannemers en leveranciers te streven naar duurzame (maatwerk) oplossingen. Bij een vroege betrokkenheid garanderen wij dat de opdrachtgever optimaal van onze expertise gebruik kan maken. Door de platte organisatiestructuur en korte lijnen houdt de directie betrokkenheid bij alle projecten;
- continu aandacht te hebben voor de belangen van onze opdrachtgevers en de omgeving waarin wordt gewerkt. Daarbij wordt de voor ons familiebedrijf kenmerkende flexibiliteit en sensitiviteit volledig ingezet;
- verantwoordelijkheid te nemen voor onze medewerkers door structureel aandacht te hebben voor welzijn, veiligheid, opleiding, beloning en ontplooiing;
- zoveel mogelijk te werken met medewerkers in vaste dienst en met eigen materieel;
- aandacht te houden voor onze maatschappelijke rol door te investeren in leer/werkplaatsen, waarbij ook aandacht bestaat voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, ons bedrijf is dan ook gecertificeerd op trede 2 van de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO). Daarnaast door te kijken naar de lifecycle van producten en te investeren in milieuvriendelijk materieel en werkwijzen;
- continu te investeren in onze bedrijfscultuur en in de relatie met alle belanghebbenden binnen ons werk, waarbij een eerlijke en transparante communicatie centraal staat (fair play). Alle betrokkenen (klanten, eindgebruikers, leveranciers, tussenpersonen en collega's) behandelen wij zoals wij zelf behandeld willen worden;
- een gezonde financiële huishouding die ons in staat stelt de continuïteit van ons familiebedrijf te borgen, zekerheid te geven aan ons personeel en de mogelijkheid geeft om verder te groeien in de kwaliteit en het aanbod van de onderneming.



MILIEUBELEID

Materieel

De organisatie zal bij de aanschaf van nieuw materieel, of het vervangen van verouderd materieel bij keuze uit meerdere alternatieven kiezen voor de meest energiezuinige en schone optie mits het verschil met het goedkoopste alternatief binnen drie jaar terugverdiend kan worden. Bovendien zal bij vervanging worden gekeken naar de nieuwste technieken op het gebied van brandstofverbruik zoals start-stop systemen of een systeem van voorverwarming van de motor.

Personenvervoer

Bij de aanschaf of lease van nieuwe personenauto's zal de organisatie uitsluitend kiezen voor elektrische en hybride voertuigen of voertuigen waarvan het verbruik (volgens opgave fabrikant) gemiddeld over een jaar ligt tussen de 118 – 95 gr/km CO₂-uitstoot.

Bij de aanschaf of lease van nieuwe busjes zal de organisatie uitsluitend kiezen voor voertuigen waarvan het verbruik (volgens opgave fabrikant) gemiddeld over een jaar ligt tussen de 175 – 147 gr/km CO₂-uitstoot.

KERNWAARDEN

Om onze missie en visie te realiseren delen we de volgende kernwaarden binnen Van den Elshout en de Bont Waalwijk BV: betrokkenheid, kwaliteit, samenwerken en respect.

AMBITIE

We hebben de ambitie om onze footprint in Brabant te versterken en binnen een onderneming met een gezond rendement, waar met passie en trots voor en met onze klanten gewerkt wordt aan aansprekende en innovatieve projecten in zowel traditionele als moderne contractvormen. Inmiddels bestaan we 80 jaar en zijn we gecertificeerd voor de MVO-, Co₂- en PSO- prestatieladders. We vertalen onze gedachten ook uit via de Sustainable Development Goals (SDG), wij focussen ons op SDG 8 (waardig werk en economische groei) en SDG 13 (klimaatactie). Waarmee we zorgen voor het welzijn, werkgelegenheid, veiligheid en gezondheid van ons personeel maar ook van direct betrokkenen bij onze projecten. Klimaatactie vertaalt zich in ons beleid omtrent Co₂ en milieu. Naast deze certificeringen is de wens uitgesproken om verder te groeien binnen deze prestatieladders en te gaan certificeren op de Veiligheidsladder. Dit alles moet leiden tot de voortzetting van ons familiebedrijf.

Wij verklaren hiermee dat mensen en middelen beschikbaar zijn om dit beleid te realiseren. Periodiek beoordelen wij het functioneren van onze organisatie en stellen nieuwe doelen om onze prestaties continu te verbeteren.

Waalwijk, 21 januari 2022

Ir. E.T.C.H.M. Muijs
Directeur